

MOIT๒๓ข้อ๒ Print Screen ไตรมาส ๔

อีเมล *

piyaporn@gmail.com

รายการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด *

ลำปาง

หน่วยงาน *

โรงพยาบาลชุมชน

ถัดไป ล้างแบบฟอร์ม

ผ่านส่งรหัสผ่านใน Google ฟอร์ม

เนื้อหาที่ได้ออกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google หน่วยงานการผลิต - ผลิตภาพเหนือในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว

Google ฟอร์ม

*จำเป็น

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ชื่อหน่วยงาน *

เช่น โรงพยาบาลxxxxx

โรงพยาบาลเค็น

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ *

เช่น กลุ่มงานxxxx โรงพยาบาลxxxx

บริหาร


เบอร์โทรศัพท์ *

เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxxx

085865705

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐาน
docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfRrL-1aTM9I3tYSQ_yGNzIIVjXTXVK0jVD7jEGHaOT3QwFsQ/formResponse


คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจํา ปีงบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค

piyaporn7505@gmail.com สลับบัญชี  บันทึกถาวรแล้ว

*จำเป็น

วันที่ประกาศเจตนาธรรม

โปรดระบุวันที่ประกาศเจตนาธรรมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศใน
การทำงาน

วันที่
16/12/2021 


ล้างแบบฟอร์ม

ห้ามส่งรหัสผ่านใน Google ฟอรัม

13:27
9/9/2565

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐาน
docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfRrL-1aTM9I3tYSQ_yGNzIIVjXTXVK0jVD7jEGHaOT3QwFsQ/formResponse

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐาน ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจํา ปีงบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค

piyaporn7505@gmail.com สลับบัญชี  บันทึกถาวรแล้ว

*จำเป็น

ข้อ 2 - 6

2. การประกาศเจตนาธรรมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ *
ในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง

มี

ไม่มี

13:28
9/9/2565

docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfRrL-1aTM9I3tYSQ_yGNzIIVjXTXVK0jVD7jEGHaOT3QwFsQ/formResponse

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร *

มี

ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง *

มี

ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด / คุกคามทางเพศ โดย

*** ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้นักลารถานโดยทั่วไป

จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน

สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้

ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย

กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่

กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน

กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน

อื่นๆ: จัดทำคู่มือปฏิบัติ แจ้งเวียนเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน รพ.เดิน

13:28 9/9/2565

docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfRrL-1aTM9I3tYSQ_yGNzIIVjXTXVK0jVD7jEGHaOT3QwFsQ/formResponse

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด / คุกคามทางเพศ โดย

*** ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้นักลารถานโดยทั่วไป

จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน

สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้

ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย

กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่

กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน

กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน

อื่นๆ: จัดทำคู่มือปฏิบัติ แจ้งเวียนเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน รพ.เดิน

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน *

13:29 9/9/2565

docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfRrL-1aTM9I3tYSQ_yGNzIIVjXIXVK0jVD7jEGHaOT3QwFsQ/formResponse

- ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- อื่นๆ: จัดทำคู่มือปฏิบัติ แจ้งเวียนเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน รพ.เดิน

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

มี (โปรดระบุ)

ไม่มี

กลับ ถัดไป ล้างแบบฟอร์ม

หน้าส่งรหัสผ่านใน Google ฟอร์ม

เนื้อหาที่มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google รวมงานการละเมิด - ข้อกำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว

Google ฟอร์ม

13:29 9/9/2565

docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfRrL-1aTM9I3tYSQ_yGNzIIVjXIXVK0jVD7jEGHaOT3QwFsQ/formResponse

ปีงบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค

piyaporn7505@gmail.com สลับบัญชี บันทึกถาวรแล้ว

*จำเป็น

โปรดระบุกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการฯ

ได้แก่ *

ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการ

กลับ ถัดไป ล้างแบบฟอร์ม

หน้าส่งรหัสผ่านใน Google ฟอร์ม

เนื้อหาที่มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google รวมงานการละเมิด - ข้อกำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว

Google ฟอร์ม

13:33 9/9/2565

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี
งบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน
ภูมิภาค

piyaporn7505@gmail.com [สลับบัญชี](#) บันทึกถาวรแล้ว

*จำเป็น

ข้อ 7

7. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคาม *
ทางเพศในการทำงานหรือไม่

มี (ตอบข้อ 8 - 10)

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี
งบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน
ภูมิภาค

เราได้บันทึกคำตอบของคุณไว้แล้ว

[ส่งคำตอบเพิ่มอีก](#)

เนื้อหาที่ได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google หมายความว่า Google รับผิดชอบในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว